

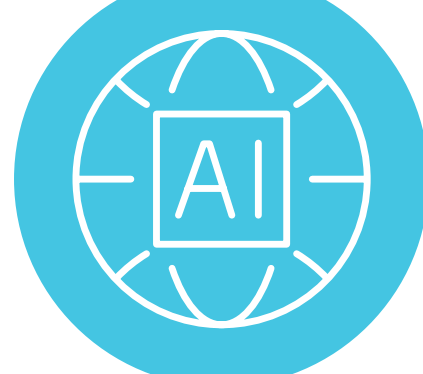
Come superare il problema della sfiducia nell'AI autonoma



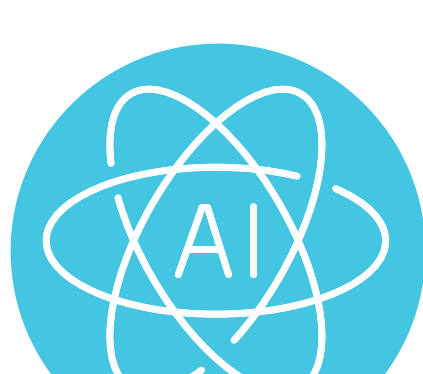
L'AI autonoma è arrivata, e promette di trasformare produttività e innovazione. Tuttavia, il nostro ultimo studio, che ha intervistato 600 leader tecnologici europei, rivela che esiste una barriera significativa tra il potenziale e la produzione. Cosa frena le aziende?

1 Lo stato di adozione: una storia di indecisione

Nonostante il clamore, la maggior parte delle aziende è ferma al punto di partenza.



Solo **1 azienda su 5** ha implementato sistemi AI autonomi in ambienti di produzione.



Solo il **7%** classifica il proprio livello di adozione come “avanzato”.

2 Il costo della passività: il blocco aziendale

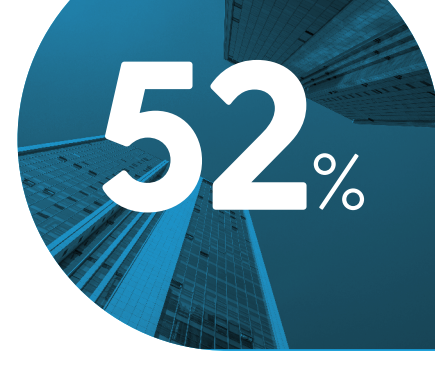
Il vero ostacolo non è il budget. È la fiducia.

Solo il **16%** dei leader si sente a proprio agio nel delegare le decisioni all'AI autonoma.

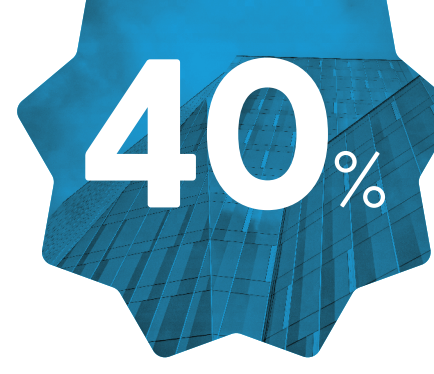
Solo il **15%** ha piena fiducia nei risultati prodotti dai sistemi AI.

I 3 principali motivi della sfiducia

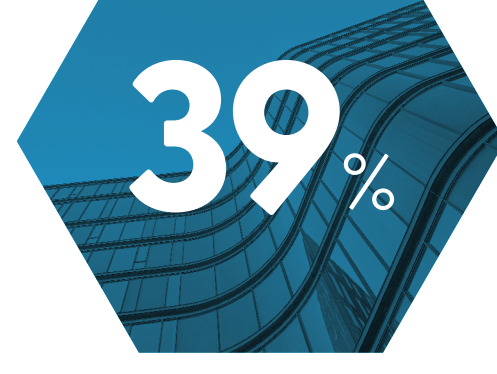
Per sfruttare l'AI sono necessarie una strategia guidata dalle persone e una solida governance, un aspetto chiave evidenziato nel nostro rapporto completo.



risultati imprecisi o inaffidabili.



risultati falsati o sbagliati.



algoritmi “a scatola nera” privi di trasparenza.

3 I maggiori ostacoli alla scalabilità

Oltre alla fiducia, ci sono questioni pratiche che frenano i progressi.

le sfide dell'integrazione

36%

Complessità di implementare l'AI su larga scala nei sistemi esistenti.

la carenza di competenze e talenti

23%

Carenza di specialisti AI.

la resistenza culturale

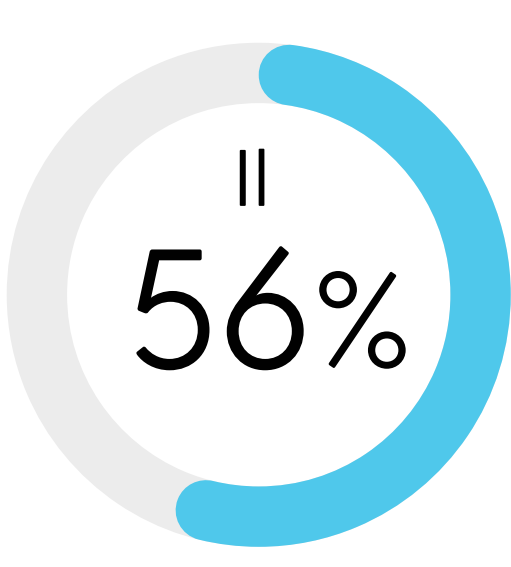
17%

Mancanza di disponibilità e accettazione da parte dei dipendenti.

4 La svolta: l'esperienza genera fiducia

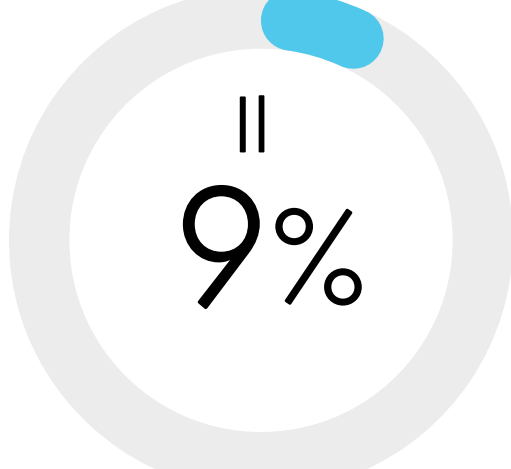
Ecco la scoperta decisiva: vedere per credere. Le aziende che superano la sfiducia nell'AI ne raccolgono i frutti.

Le imprese che hanno completamente implementato l'AI autonoma sono 6 volte più propense a fidarsi di essa.



delle aziende con AI autonoma ha rafforzato la propria resilienza organizzativa.

vs.



delle aziende che ancora si trovano nelle fasi iniziali dell'implementazione.

5 Passare dall'indecisione all'alta velocità

Superare la sfiducia non significa ignorare i rischi, ma affrontarli con una strategia chiara. Una governance forte, partnership fidate e un approccio incentrato sulle persone sono le chiavi per sbloccare il potere trasformativo dell'AI.

Siete pronti a porre le basi per un'adozione dell'AI sicura, scalabile e incentrata sulle persone?

Scaricate il nostro rapporto completo per avere un quadro generale e scoprire come accelerare il vostro percorso di trasformazione.

[**Scarica il rapporto completo**](#)