



Descrizione della soluzione

Valutazione della predisposizione al cambiamento

Sfida aziendale

Le organizzazioni hanno la costante necessità di trasformarsi ed evolversi. Ma le statistiche mostrano che una parte significativa delle iniziative di cambiamento non riesce a produrre il ritorno sull'investimento (ROI) previsto a causa della mancanza di sostegno e di un percorso sicuro verso l'adozione. I rapidi cambiamenti nei processi e nella tecnologia possono essere difficili da gestire, soprattutto quando i team si trovano a gestire non un'unica iniziativa, ma un complesso portafoglio di cambiamenti nell'ambito di una più ampia trasformazione a livello aziendale. Cosa fare quindi perché il cambiamento avvenga?

Servizi e supporto Insight

Più di 20 anni di dati di benchmark suggeriscono che le trasformazioni hanno fino a sei volte più probabilità di raggiungere o superare i propri obiettivi se si applica una strategia strutturata di gestione del cambiamento. Insight ti aiuterà a sviluppare una strategia di adozione e sostegno basata sui dati.

Il servizio di Change Readiness Assessment è studiato in modo da individuare ciò di cui hai bisogno per promuovere un cambiamento duraturo tra i tuoi dipendenti.

I nostri consulenti esperti in materia di Adoption and Change eseguiranno un'analisi di adattamento / gap tra la situazione attuale e quella desiderata per qualsiasi progetto di trasformazione o cambiamento. Questa analisi ti aiuterà a intraprendere le azioni giuste per ottenere il ritorno sull'investimento (ROI) previsto e raggiungere i risultati aziendali relativi al coinvolgimento delle persone nel processo di realizzazione del cambiamento. Questo engagement prevede inoltre una strategia di gestione del cambiamento personalizzata per aiutare la tua organizzazione ad aumentare la velocità di adozione, utilizzo e competenza.

Durata

Cinque giorni

Benefit

- Sfrutta l'esperienza dei nostri consulenti per i tuoi progetti di Adoption and Change e avere un esperto dedicato al tuo percorso di adozione.
- Fai sentire i dipendenti preparati, attrezzati e supportati durante il cambiamento.
- Aumenta la probabilità che il cambiamento avvenga nei tempi previsti e nel rispetto del budget.
- Assicurati il ROI che parte dalle persone, migliorando l'adozione e l'utilizzo delle nuove tecnologie.
- Gestisci correttamente e supera la resistenza al cambiamento.
- Crea competenze sul cambiamento a lungo termine nella tua organizzazione

Il servizio di Change Readiness Assessment è adatto alla tua organizzazione?

- Hai trasformazioni o progetti di cambiamento imminenti o in corso che puntano sull'integrazione e sulla collaborazione tra le persone per cambiare il loro modo di lavorare?
- · Avete considerato i modi in cui le persone influenzeranno il cambiamento?
- · Nel processo di cambiamento, vorresti realizzare al meglio il ROI previsto associato con l'adozione di nuove tecnologie?
- · Sei adeguatamente preparato e disponi di personale adeguato per l'applicazione di progetti di change management?
- · Avete avuto (o avete attualmente) problemi con l'adozione di progetti di change management?
- · Avete una strategia per gestire il ruolo delle persone nel processo di gestione del cambiamento?

Il nostro approccio

Insight ha una profonda esperienza e la forza di riferimento per supportare la tua strategia indipendentemente dalle dimensioni, dalla complessità o dalla maturità attuale.

Ecco cosa aspettarsi durante questo engagement:



- Programma di abilitazione alla gestione del cambiamento
- · Definizione dello stato attuale e di quello futuro
- Valutazione delle capacità di sponsorizzazione, leadership, capacità tecniche, gestione dei progetti e gestione del cambiamento a livello organizzativo
- Valutazione del rischio, con l'analisi delle caratteristiche del cambiamento e degli attributi organizzativi
- Valutazione delle capacità di sponsorizzazione e leadership incentrata su efficacia, opinioni nei confronti del cambiamento e capacità di influenzare gli altri
- Valutazione dell'impatto a livello di gruppo, per quantificare gli effetti sugli aspetti cruciali del lavoro

- Analisi delle lacune di ogni persona interessata dal cambiamento, insieme all'effetto corrispondente sul livello del gruppo
- Lacune documentate e opportunità nelle seguenti aree:
- · Sponsorizzazione e supporto della leadership
- · Struttura formale del cambiamento
- Gestione dei progetti
- Struttura di Change Management
- Resistenza al cambiamento e mitigazione del rischio
- Strategia di cambiamento per garantire un'adozione corretta
- Due sessioni sulla strategia di cambiamento per esaminare e discutere tutta la documentazione e individuare lacune e opportunità

Un partner di gestione del cambiamento di cui puoi fidarti

Con più di 30 anni di esperienza nel settore, Insight ha aiutato oltre 1.200 aziende Fortune 500 ad adottare il cambiamento con fiducia. Grazie a una vasta gamma di competenze, i nostri team sono flessibili e si adegueranno ai metodi di gestione del cambiamento che preferisci.

Ecco alcune altre cose che mettiamo in campo:

- Nominata nel 2019 tra le prime 10 società di consulenza/servizi per la gestione del cambiamento da HR Times
- · Oltre 80 professionisti OCM esperti e certificati da Prosci
- · Profonda conoscenza del metodo Prosci, le 8 fasi del modello di Kotter e vari metodi specifici per l'organizzazione
- Uffici in tutta Europa con presenza locale di professionisti qualificati
- Crescita costante della pratica di Change Management con un reclutamento coerente dei migliori talenti

Informazioni su Insight

In Insight definiamo, progettiamo, implementiamo e gestiamo Insight Intelligent Technology Solutions™ che aiutano la tua organizzazione a operare in maniera più intelligente. Lavoreremo con te per massimizzare i tuoi investimenti tecnologici, consentire ai tuoi dipendenti di lavorare in modo più intelligente, ottimizzare la tua attività e creare esperienze significative.

